

5.3.2員工績效管理

廣穎依《績效考核管理辦法》實施績效評核作業，定期提供員工客觀性的表現評核，藉此確保公司發展目標及進展符合年度規劃。績效管理制度不僅是考核工具，更是廣穎落實人才發展、強化組織能力的核心機制，透過系統化的評核流程，使每位員工的努力與貢獻得以被看見，並獲得公平、透明的發展機會。

評核對象分為兩類，分別為新進試用期員工及間接員工，由用人主管依當年度公司訂定之策略目標設定應達成結果。全體間接員工至少每半年進行一次績效評核，由直屬主管及跨部門業務相關主管依職務定義內容進行綜合性考評，結果作為員工敘獎與發展規劃之參考依據。此一雙軌評核機制兼顧新進人員的培育銜接與資深員工的持續發展，確保不同階段的員工皆能獲得適切的回饋與支持。

評核面向涵蓋三大構面，全面衡量員工的整體職場表現：

工作表現	評估員工達成目標之質量與效率，聚焦於實際產出與策略目標的連結程度。
職能素養	包含溝通能力、理解能力與韌性，檢視員工在職務執行中所展現之核心能力，尤其重視面對複雜環境時的應變與學習能力。
行為特質	著重當責、團隊合作與以客為本三項關鍵行為指標，衡量員工與公司文化及價值觀之契合程度，並作為晉升與重點培育之重要參考。

三大構面相輔相成，不僅評量「做了什麼」，更關注「如何做」與「為何而做」，形塑廣穎追求卓越、持續成長的組織文化。

在人才識別方面，廣穎於2025年進一步深化關鍵人才盤點工作。透過上下半年的績效管理循環，系統性彙整評核數據，並啟動一系列多層次的人才識別作業，涵蓋事業群總經理互動、各單位主管訪談及結構化表單收集。此一由上而下、兼顧橫向協作的評估方式，由各層級主管就所屬員工之整體表現、潛力與發展意願進行深度評估，確保關鍵人才識別的客觀性與完整性，進而建構繼任計畫與人才培育之基礎，有效降低組織關鍵職位的人才斷層風險。

2025年度全體間接員工達 100% 完成績效考核，此一成果充分體現廣穎對人才管理的高度重視與執行力。完善的績效管理制度不僅持續確保員工獲得公平晉升機會，更藉由關鍵人才盤點成果，精準強化組織人才結構，為廣穎的長期競爭力與永續發展奠定穩固基礎。

5.4安全與健康職場

廣穎秉持以「安全職場責任、追求職場零災害」為執行方向，依循職業安全衛生相關法規建構完善之管理機制，以致力提供安全、衛生與健康之工作環境。

為強化安全衛生管理體系並接軌國際標準，廣穎已於 2025 年正式導入「ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統」，並通過第三方獨立驗證機構之外部稽核與認證。透過系統化管理架構，持續推動危害辨識、風險評估及改善措施，並建立內部稽核與管理審查機制，以確保制度有效運作與持續精進。

管理系統適用範圍涵蓋內湖總部及汐止廠之所有作業場所，並延伸至員工及非員工工作者（包含承攬商及訪客），確保其於作業環境中的健康與安全皆受到妥善保障。未來將持續透過定期稽核、績效監測及持續改善機制，強化職業安全衛生管理效能，落實企業永續發展目標。

5.4.1危害辨識、風險評估及事故調查

廣穎為落實作業安全管理，訂定「設備與環境危害鑑別及風險評估作業程序書」，針對原物料、機具設備、作業環境及人員活動，持續識別物理性、化學性、生物性及人因工程等潛在危害，並擬定可行之預防措施。

相關作業由管理處/總務部及製造處共同執行，針對工作場所進行嚴謹的風險評估與等級分類，並依評估結果進行風險分級管理，並落實視覺化管理。為關懷多元族群，納入中、英、越三語標示，確保外籍移工能精準掌握危害資訊。此外，依據危害特性落實各項管理措施，並提供適當之個人防護具，以確保作業人員之安全與健康。此外，公司另有職災處理機制，發生職業災害時，依規定進行通報、調查、分析及改善追蹤，以防止類似事件再次發生。

為持續優化作業環境品質，本公司依法每半年辦理作業環境監測。2025年度針對二氧化碳、照明、化學性因子及噪音等項目，總計 128 個測點之數據均符合法規標準。

另，針對使用低劑量 X-Ray 設備之作業，本公司採取優於法規之健康管理措施。2025年度共計2名人員接受檢查，檢查結果均屬正常，未發現與職業暴露相關之異常情形。

關於本報告書
經營者的話

1. 關於廣穎

2. 永續發展

3. 永續治理

4. 產品與客戶服務

5. 社會共榮

- 5.1 幸福職場
- 5.2 薪資福利
- 5.3 員工培育與發展
- 5.4 安全與健康職場
- 5.5 社會公益

6. 永續環境

7. 附錄

危害鑑別	危害分析	風險等級	預防措施
物理性	對人體健康和 safety 構成潛在威脅的物理性能量危害。	低	<ul style="list-style-type: none">定期勞工作業環境監測，評估危害程度，避免勞工因暴露於危害中。採取適當的防護措施，提供防護具，加強員工教育訓練等來降低危害的風險。
化學性	員工暴露在危害化學品、有機溶劑洩漏的作業環境。	低	<ul style="list-style-type: none">使用低危害化學品進行源頭管制。建立安全資料表，了解化學品的危害和應對措施。保持工作場所通風良好，確保化學物質的揮發不會造成人員不適。
生物性	病媒蟲傳染病所造成的危害。	低	<ul style="list-style-type: none">定期消毒、環境清潔，舉辦健康講座，增加員工健康防護知識。
人因工程	重複性動作、不當施力、長時間工作造成肌肉骨骼傷病、工作疲勞的危害。	低	<ul style="list-style-type: none">合理安排工作時間，提供足夠的休息時間。不定期安排相關人員進行衛教，落實健康管理。

防護具	風險標示
<div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>

風險標示-不同語系標示說明	
<div>裁板作業，注意安全。 Cutting operation. Be careful. Thao tác cắt chú ý an toàn.</div>	<div>注意高溫，請佩戴手套。 High temperature, please put on gloves. Chú ý nhiệt độ cao Xin mang bao tay.</div>
<div>為安全起見，禁止進入機械內部。 For safety, prohibit enter the machine inside. Vì lý do an toàn, cấm vào khu vực bên trong máy móc.</div>	<div>機器運轉中，請注意手。 Rolling keep hands away. Máy đang vận hành xin chú ý tay.</div>

為有效管制及止廠內化學物質之使用、標示及貯存作業，本公司依據職業安全衛生相關法規訂定「化學品管理作業程序書」，建立完善之化學品管理機制。

針對廠內所有使用之化學品，均建置並管控其安全資料表 (Safety Data Sheet, SDS)，並依據使用狀況及儲存條件進行安全管理。各化學品貯存區均設置對應之SDS文件，供作業人員即時查閱，並建立危害物質清單，定期每年更新，以確保資訊之正確性與完整性。

此外，經盤點，本公司目前使用之有害危險品總量均低於法定管制標準，維持低風險之作業環境。

此外，當員工於執行職務過程中面臨立即性危害時，得依規定停止作業並退避至安全場所，以確保人身安全。本公司依循職業安全衛生法相關規範，保障員工行使退避權之權益，對於依法行使退避權之員工，不得予以解僱、調職、停止作業期間不給付工資或其他不利處分。

為強化員工安全意識，公司於新進人員職業安全衛生教育訓練中，持續宣導退避權之適用時機與相關規定，以確保員工能正確運用該項權利。公司承諾落實對女性勞工之母性健康保護政策，致力推動母性健康保護措施，並將相關政策納入安全衛生工作守則，經勞工代表共同參與訂定，並公告周知全體員工。

針對妊娠中及產後一年內之女性員工，實施母性健康保護管理措施，包括辦理個別風險評估、辨識與消除潛在危害，並視需要調整工作內容或工作條件，以維護其生育機能及母體與胎（嬰）兒之健康。2025年度共計9名女性員工納入母性健康保護對象，由專業醫護人員以面對面方式完成9次危害辨識與風險評估，確保相關措施之有效性。

5.4.2 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通

職業安全衛生管理委員會

本公司依法設置職業安全衛生委員會，委員會現有委員13人，其中勞工代表5人，占全體委員比例為38.5%，符合相關法規規定，確保勞工意見得以充分表達與參與決策。

依據「職業安全衛生管理辦法」，委員會每季定期召開會議，2025年度共召開4次會議。會議中除審議職業安全衛生管理計畫及其實施方針外，亦針對工作環境安全、員工健康促進、職業災害預防及安全衛生宣導等議題進行討論，並就相關改善措施進行追蹤與執行成效評估，以持續精進職業安全衛生管理績效。

職業安全衛生委員會辦理事項

- 一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
- 二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- 三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
- 四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- 五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- 六、審議各項安全衛生提案。
- 七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- 八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- 九、審議職業災害調查報告。
- 十、考核現場安全衛生管理績效。
- 十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。
- 十二、職業安全衛生管理相關之重要議題及及管理審查。



5.4.3 職業健康服務

2025 年本公司已完成全體同仁年度健康檢查。除法定檢查項目外，更主動提供多元自選優於法規之檢驗項目；同時提供員工眷屬優惠健檢方案，將健康管理意識由職場延伸至家庭。

依據年度健康檢查結果，約10%員工屬中高度健康風險族群，公司即啟動分級健康管理機制，由專職護理人員進行定期追蹤與關懷，並結合特約臨場職業醫學專科醫師提供健康諮詢與衛教指導，協助員工改善健康狀況。

員工健康檢查 – 內湖



員工健康檢查 – 汐止



本公司設置臨場特約臨場醫師，每月駐廠服務一次（每年12次，每次3小時），針對健康檢查異常者、母性保護對象及異常工作負荷族群，提供專業健康評估與個別化建議，並將評估結果回饋職業安全衛生人員，以利後續改善措施之推動與持續追蹤。同時，由職業衛生護理人員協助執行中高風險族群之健康管理及衛教宣導。

關於本報告書
經營者的話

1. 關於廣穎

2. 永續發展

3. 永續治理

4. 產品與客戶服務

5. 社會共榮

- 5.1 幸福職場
- 5.2 薪資福利
- 5.3 員工培育與發展
- 5.4 安全與健康職場
- 5.5 社會公益

6. 永續環境

7. 附錄

此外，公司透過問卷調查方式蒐集員工於過勞風險及人因工程相關議題之狀況，並進行統計分析與改善措施規劃，以降低職業健康風險。
在健康促進方面，公司定期辦理多元健康促進活動與講座，主題涵蓋代謝症候群預防、職場壓力調適、人際溝通及性別平等議題，提升員工健康意識與自我照護能力。

CPR講座 / 健康管理及促進講座



在個人資料保護方面，本公司嚴格遵守個人資料保護法及相關規範，妥善管理員工健康檢查資料（包括一般及特殊作業健康檢查），確保資料之機密性與完整性。相關健康資料由職業護理人員依內部「個人資料保護管理程序」進行蒐集、處理與利用，並採分級授權管控機制，限制存取權限，避免未經授權之查閱、複製或外洩。
此外，健康檢查資料之保存與管理，均依公司個資保護SOP及相關法規辦理，並訂有明確保存年限。一般健康檢查資料依法保存至少7年；特殊作業健康檢查資料則依暴露風險類型，保存10年以上或依主管機關規定期限辦理。資料保存期間屆滿後，將依規定進行安全銷毀或去識別化處理。

2025年度醫護臨場服務成效統計		
執行項目		關鍵指標
危害辨識與風險評估	符合危險因子：合計108人	異常工作負荷促發疾病：22人 人因性肌肉骨骼危害：48人 特作健（體）檢異常：0人 一般健（體）檢異常或長住院：33人 主動回報工作不適：5人
	勞工健康服務醫師會談諮詢：合計26人	1.醫療建議： 健康指導：26人次 轉介就醫：0人次 2.工作適性建議： 適任原工作：26人 3.適性配工： 工作內容調整：0人 工作時間調整：0人 作業環境改善：0人 展延休養期：0人
預防與改善措施	勞工健康服務護理人員預防保健衛教：合計81人	會談員工提供預防保健資訊：81人次
	職場健康促進活動	職場健康促進講座：11場次
年末追蹤情形：合計107人		自主健康管理結案：107人